







[Redacted]

[Redacted]

[Redacted] - Identificaziones in corso

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]





Il Gruppo DEBAGGELS, attraverso la propria struttura organizzativa, ha adottato un modello di lavoro flessibile, che consente di conciliare la vita professionale con quella personale, migliorando così la produttività e la qualità del lavoro.

Il modello di lavoro flessibile è basato su un sistema di lavoro a tempo parziale, che consente ai dipendenti di lavorare in modo flessibile, adattando il proprio orario di lavoro alle proprie esigenze personali e familiari. Questo modello di lavoro è applicato a tutti i dipendenti del Gruppo DEBAGGELS, con l'eccezione di quelli che svolgono attività di natura stagionale o a progetto.

Il modello di lavoro flessibile è applicato in modo uniforme in tutte le strutture del Gruppo DEBAGGELS, con l'eccezione di quelle che svolgono attività di natura stagionale o a progetto.

Il modello di lavoro flessibile è applicato in modo uniforme in tutte le strutture del Gruppo DEBAGGELS, con l'eccezione di quelle che svolgono attività di natura stagionale o a progetto.

*This policy, together with the DEBAGGELS Group's Code of Ethics and Business Integrity policy, STRIVE-policy and*

Il Gruppo DEBAGGELS, attraverso la propria struttura organizzativa, ha adottato un modello di lavoro flessibile, che consente di conciliare la vita professionale con quella personale, migliorando così la produttività e la qualità del lavoro.